

## Maîtriser le Management Transversal

### Forfait 3 jours (21 heures)

#### Parcours concourant au développement des compétences :

[Action de formation] - (articles L.6313-1 et 6313-2 du Code du travail). Présentiel.

#### Pré-requis, public visé, contexte, objectifs,

Pré-requis :Expérience souhaitable en management Public de managers, responsables d'équipe qui souhaitent développer des compétences relationnelles et collaborer efficacement avec des personnes de niveaux hiérarchiques et de groupes différents. Vous souhaitez :

- Renforcer votre positionnement et votre légitimité de manager transverse
- Mobiliser les acteurs, notamment en mode projet pour développer la coopération
- Mettre en place des délégations
- Développer votre écoute et vos capacités de persuasion pour favoriser l'implication

#### Méthode et outils pédagogiques :

Identification des besoins de chaque participant en amont de la formation et avant inscription (test de positionnement en ligne), activités pédagogiques : apports théoriques et travaux pratiques, mise en pratique des méthodes et outils, échanges entre les participants, séquences de progression basées sur un diaporama dédié à l'action de formation et remis aux participants sous forme digitale. Evaluation progressive des acquis "étape par étape" et validation par le formateur. Le principe pédagogique majeur est fondé sur une approche en "learning by doing" (apprendre en le faisant) avec un accompagnement constant du formateur.

#### Moyens pédagogiques et matériels :

La salle de formation est équipée de tables, chaises, tableau mural ou sur pieds, réglettes mobiles multi- prises pour branchements ordinateurs. La salle de formation est visitée par le formateur en amont de chaque formation (éclairage, sécurité, accessibilité handicap, confort ...). L'animateur utilise un vidéo projecteur et micro-ordinateur portable. Les participants sont invités à venir avec leur matériel de prises de notes (bloc papier, stylo, ordinateur portable, tablette ...). Des boissons (eau minérale, café, thé) sont à disposition et offertes.

#### Programme de la formation concourant au développement des compétences :

##### Jour 1 - Matin

- 1 – Rôles et responsabilités du manager transversal
  - Clarifier ses missions
  - Identifier ses rôles et spécificités
  - Particularités du manager transversal en mode projet
  - Mettre en place des relations de coopération

##### Jour 1 – Après midi

- Favoriser la collaboration en renforçant ses compétences de leader
- 2 – La cohésion de l'équipe et l'orientation
    - Tenir compte des environnements et des organisations
    - Dynamique des équipes projet
    - Développer l'adhésion de l'équipe : méthodes et outils

##### Jour 2 – Matin

- Anticiper les difficultés : prévoir les scénarios et meilleures solutions de rechange
- 3 – La motivation et la mobilisation
    - Créer la confiance, reconnaître les réussites, feedback constructif
    - Tenir compte des rapports de force
    - Stratégie de management des parties prenantes

##### Jour 2 – Après midi

- Identifier les facteurs clefs de succès en projet
- 4 – La délégation et la responsabilisation
    - Cartographier les tâches et les compétences
    - Donner des objectifs clairs et quantifiés
    - Gérer les priorités du projet (matrice priorités)
    - Les principes de la délégation
    - Suivi et évaluation de la délégation
    - Renforcer la montée en compétences, l'autonomie et la motivation

##### Jour 3 – Matin

- Délégation et niveau d'autonomie
- 5 – La communication et l'implication
    - Le plan de communication en projet
    - Comprendre les processus de la

communication (écoute active, registres, questionnaire reformuler, pour valider les informations)

### **Jour 3 – Après midi**

- Responsabiliser les acteurs : les entretiens de suivi, de recadrage
- Influencer et responsabiliser
- Faire une demande : Utiliser le DESC
- Comprendre et maîtriser le stress des équipes

6 – Synthèses et retours, Plan d'action Personnel

### **Durée de la formation, horaires :**

3 jours (21 heures), de 09h00 à 17h30

### **Nombre de participants et consultant(s) :**

Présentiel : 12 participants maximum

### **Sanction de la formation :**

Un tour de table est effectué en fin de chaque journée avec les participants. Un questionnaire d'évaluation du stage est rédigé en fin de stage par chaque participant. Une attestation de fin de formation avec atteinte des objectifs est remise personnellement à chaque stagiaire. Une attestation d'assiduité et de présence vient compléter le dispositif avec envoi au commanditaire de la formation

### **Coût de la formation :**

A partir de 4800€HT pour les 3 jours. Ce coût inclut les frais d'animation, mais n'inclut pas le coût de la salle de formation, à la charge du client.

### **Délais d'accès à la formation :**

Un entretien avec le commanditaire de la formation est systématiquement réalisé en amont et valide le délai d'accès à la formation. Dans tous les cas, celui-ci est inférieur à 2 mois

### **Engagement qualité de l'organisme prestataire d'actions de développement des compétences Hexaprojet :**

L'organisme est datadocké et **certifié** : il répond aux exigences du Décret n° 2019-564 du 6 juin 2019 relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle.

L'intervenante est certifiée Formateur pour les Adultes par la FFP (Fédération de la Formation Professionnelle) et EQ-i 2.0 et EQ-i 360 par la MHS Talent Development (Multi Health Systems Inc).

### **Programme en ligne :**

<https://www.hexaprojet.com/prestations.php#prestation>

### **Suivi de la formation :**

Un questionnaire de suivi accompagne cette démarche dans les 2 mois qui suivent l'action de formation (envoi et retour par mail).

### **Documents contractuels :**

Toutes les actions de formation dispensées par Hexaprojet font l'objet d'une convention de formation. Ces documents accompagnés du règlement intérieur, et de la fiche descriptive d'action de formation, complètent le devis détaillé et complet.

### **Situation de handicap, accessibilité :**

L'organisme Hexaprojet est particulièrement attentif à la prise en compte des personnes en situation de handicap.

Cette éventualité est abordée dès le premier test de positionnement avant le début de la formation. Une approche adaptée et personnalisée, en fonction des situations individuelles, a été prévue en collaboration avec des acteurs pertinents et experts. Dans le cas de formation en présentiel, l'accessibilité aux personnes à mobilité réduite est systématiquement prévue et réalisée. Ces informations seront traitées de façon strictement confidentielle. Pour toute question, veuillez contacter notre référente Handicap Christine Gazounaud ([christine.gazounaud@hexaprojet.com](mailto:christine.gazounaud@hexaprojet.com) ou 06 98 20 89 65)



EQ-i<sup>2.0</sup>  
CERTIFIED ✓



EQ 360  
CERTIFIED ✓

Ref int : QH01\_03\_EF0002\_00  
Mise à jour fiche : 17 juin 2024

